

(様式第2号)

ぐんま介護人材育成宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ イリョウホウジン フジアクイイン		法人所在地 群馬県太田市藤阿久町345		
	医療法人ふじあく医院				
設立年月	平成9年11月17日	正規職員:	58 人 (男性: 14 人 女性: 44 人)		
		非正規職員:	18 人 (男性: 5 人 女性: 13 人)		
取組宣言事業所	☐ 法人単位		☒ 事業所単位		
取組宣言事業所一覧	No.	介護保険事業所番号	事業所名	サービス種別	介護サービス情報公表システムURL
	1	1050580065	介護老人保健施設ふじあく光荘	介護老人保健施設	http://www.kaigokensaku.mhlw
	2	1050580065	介護老人保健施設ふじあく光荘	(介護予防)短期入所療養介護	http://www.kaigokensaku.mhlw
	3	1050580065	介護老人保健施設ふじあく光荘	(介護予防)通所リハビリテーション	http://www.kaigokensaku.mhlw
	4	1050580065	介護老人保健施設ふじあく光荘	(介護予防)訪問リハビリテーション	http://www.kaigokensaku.mhlw
	5	1050580099	ふじあく光荘(ユニット)	介護老人保健施設	http://www.kaigokensaku.mhlw
	6	1050580099	ふじあく光荘(ユニット)	(介護予防)短期入所療養介護	http://www.kaigokensaku.mhlw
	7				
	8				
	9				
	10				
	11				
	12				
	13				
	14				
15					

宣言にあたり、次に掲げる要件を満たしています

☒ 介護保険法などの事業の実施に係る関係法令等について、その内容を遵守し、適正な運営を行っている

☒ 労働関係法令に違反する重大な事実がない

☒ 法人又は事業所のホームページを備えている

☒ スタートアップセミナーを受講している
受講年月日 H 29 年 7 月 4 日

ホームページURL <http://f-hikari.com>

【宣言情報】

＜宣言＞

ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間	平成 29 年 10 月 1 日 ～ 平成 30 年 9 月 30 日
------	-------------------------------------

宣言達成のための取組

(大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組			将来の目標
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)		
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	△	日常で理念を意識することはあまりなかった。平成29年7月法人理念を変更。以後、朝礼・終礼時法人理念を職員が唱和。	→	
	年度事業計画と目標に関する事	○	年度事業計画・目標にあわせて各部署目標を設定している。	→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	管理職ミーティング・各委員会により全職員に発信。必見ノートの活用、申し送り等により情報共有。	→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事	○	税理士も加わり、法人の現状を把握し、各部署各事業所の実績と今後の目標を明確にする。自分達の職場を自分達も参加して守る。	→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	○	各部署会議による意見を吸い上げ、管理職のミーティングに反映・フィードバックしている。	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己 評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)		将来の目標
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する こと			→	
	人員配置に関する こと			→	
	勤務時間や業務 内容に関すること			→	
	福利厚生等、労 働環境に関する こと			→	
	健康管理に関す ること			→	
	その他(上記以 外・自由記載)			→	
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責 任の範囲等に関 すること			→	
	個々の職員の役 割や目標に関す ること			→	
	能力評価・面接等 に関すること	△	明確な評価基準がない。評価・面接が行 われていない。	→	人事考課制度の構築
	能力評価に基づく 処遇改善に関す ること	△	処遇改善に係る評価基準が明確でな い。	→	人事考課制度の構築
	賃金の決め方や 昇給に関すること			→	
	その他(上記以 外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事			→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事			→
	新入職員の教育体制に関する事	△	新入職時の研修有り。マンツーマンのOJTは別部署の管理職員が新入職員の相談役となる。	→ 新入職員育成マニュアルの策定と実践
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事			→
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)				→

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成

【法人情報】

法人理念

笑顔あふれる地域づくりに貢献します。

人材育成方針

職業人として専門的スキルを自ら習得し、知識とスキルに基づいたケアを実践することで、誰からも信頼される職員を育成します。

人材育成体制

新人職員の 育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： OJTはマンツーマンで教育。 新入職員研修(OFJT)有り			
全 職 員 の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 喀痰吸引等研修は受講料・交通費施設負担(施設長が認めた研修は出張扱い。内容により有休を使い受講料・交通費施設負担もある。)			
ぐんま認定 介護福祉士	2人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0人	その他 ()	人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		2人	レベル1 0人				
			レベル2 2人				
			レベル3 0人				
レベル4 0人							
介護職員 の 状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数			27人	5人	32人
		1年間の入職者数			7人	3人	10人
		1年間の離職(退職)者数			7人	6人	13人
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数			27人	5人	32人
		1年間の入職者数			7人	3人	10人
		1年間の離職(退職)者数			6人	4人	10人
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			28人	4人	32人
		1年間の入職者数			4人	0人	4人
		1年間の離職(退職)者数			4人	0人	4人

給与関係	
基本給(初任給)	148,000円(高卒)、155,000円(短大・専門学校卒)、175,000円(大卒)※中途採用は前歴を考慮して決定
昇給	年1回(昇給月:10月、昇給額800円～1,000円)
昇格	キャリアパス各職務等級とも相応の経験を有し、かつ所属長及び施設長の推薦による。
諸手当(役付手当)	30,000円(部長)、20,000円(課長)、10,000円(係長)、5,000円(主任)
諸手当(資格手当)	月額15,000円(介護福祉士)
諸手当(家族手当)	なし
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額8,000円
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤手当)	8,000円(1回)、5～6回/月
手当(その他)	処遇改善手当 平均34,000円/月(処遇改善加算を常勤換算人員で除する)、皆勤手当3,000円
賞与	年2回(7月・12月)、3ヶ月
退職金制度	有り
10年後のモデル賃金	大卒:月額248,000円(介護福祉士・夜勤6回) 短卒:月額228,000円(介護福祉士・夜勤6回) 高卒:月額221,000円(介護福祉士・夜勤6回)

休日・休暇制度等				
公休	109日			
休暇制度	(有) / 無し	年次有給休暇 (10 日)		
	有 / (無)	リフレッシュ休暇 (日)		
	(有) / 無し	慶弔休暇		
	(有) / 無し	産前産後休暇		
	(有) / 無し	育児・介護休暇		
	有 / (無)	その他 ()		
短時間勤務制度	(有) / 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有 / (無)	その他 ()		
ワークライフバランスの取組	(有) / 無し	いきいきGカンパニー		
		・ベシック認証(認証年月日 H 26 年 2 月 3 日)		
		・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)		
	有 / (無)	その他 ()		
その他福利厚生等				
各種保険加入、制服貸与(クリーニング有り)、慶弔見舞金、親睦会、定期健康診断(年1回)、夜勤者健診(年2回)、永年勤続表彰、職員表彰制度有り、給食費一部補助有り				
処遇改善加算取得事業所状況				
処遇改善加算 I	介護老人保健施設 ふじあく光荘 (訪問リハビリテーションを除く)		ふじあく光荘(ユニット)	
処遇改善加算 II				
処遇改善加算 III				
処遇改善加算 IV				
処遇改善加算 V				
な し				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)				
時勢を捉えて地域包括ケアを念頭に新たな法人理念を掲げ、今年20年目を迎える。総合リハビリテーション施設として、2つの老健と通所リハビリテーションがその目標に向かって日々邁進している。中学生職場体験受け入れ実施。光荘祭(秋祭り)を毎年開催。				

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。