

取り組み状況

平成 29 年 11 月 21 日

【目標管理・面接について】

事業所目標から、各部署・各自の目標を設定し、面接を開始します。

人事考課規定に基づき、考課時期来年 6 月に向けて 11 月より来年 5 月末の間を考課の期間とし、一回目の面接を開始します。

【新入職員育成マニュアルについて】

新入職員育成マニュアルと共に、既存職員にとっても必要な知識とスキルがより明確になるように、キャリアパスをさらに発展させた職員研修計画を作成中です。